

KDO	KAJ	ZAKAJ
Pravne in fizične osebe, ki nudijo delo na področju seksualnega dela (npr. telefonski seks, erotične masaže, snemanje erotičnih videov, striptiz).	Zagotavljanje delavskih pravic in pošteno plačilo - Delodajalci_ke morajo zagotoviti, da so seksualni delavci_ke obravnavani kot enakovredni zaposleni z dostopom do osnovnih pravic, kot so pošteno plačilo, odmor, bolniška odsotnost, dopust, zdravstveno in pokojninsko zavarovanje. - Treba je zagotoviti transparentne pogodbe in jasna pravila o plačilu, brez nejasnih odbitkov ali pogojev, ki bi bili diskriminatorni.	Seksualne delavke_ci pogosto delajo v prekarnih delovnih razmerah z malo delavske zaščite in pravic ter nestalnimi prihodki. Hkrati je njihovo delo psihično in fizično zahtevno in lahko privede do poškodb, izgorelosti in drugih tveganj za zdravje. Za zagotavljanje zaščite, varnosti in zdravja seksualnih delavk_cev so ključni tudi ukrepi delodajalcev_k. Ti morajo prevzeti odgovornost za zmanjševanje poklicnih tveganj in zagotavljanje zdravega ter varnega delovnega okolja.
	Zagotavljanje usposabljanj - Delodajalci_ke morajo nuditi redna usposabljanja, ki obravnavajo varnost in zdravje pri delu, postavljanje meja na delu in prepoznavanje ter obvladovanje tveganjih situacij. - Programi naj vključujejo tudi informacije o duševnem zdravju, preprečevanju izgorelosti in dostopnih virih pomoči. - Najbolj učinkovita usposabljanja vključujejo izkušnje in priporočila drugih seksualnih delavk_cev, ki delijo praktične nasvete in strategije za varno delo.	
	Zagotavljanje varnosti in zaščite pred nasiljem - Delodajalci_ke morajo zagotoviti urejene in varne prostore, ki omogočajo diskretnost ter zmanjšujejo tveganje za nasilje ali nadlegovanje. - Treba je uvesti postopke za varnostno preverjanje strank. - Kjer je to potrebno, naj bodo na voljo spremljevalke_ci ali video nadzor (v skladu z zakonodajo o varovanju zasebnosti), da se zagotovi dodatna varnost. - Razviti je treba jasne in enostavne postopke za prijavo nasilja, groženj ali zlorab. Delodajalci_ke morajo zagotoviti hitro ukrepanje v takšnih primerih, vključno s sodelovanjem z organi pregona, če je potrebno.	
	Podpora zdravju delavk_cev - Zagotoviti je potrebno dostop do rednih zdravstvenih pregledov in brezplačnega testiranja na spolno prenosljive okužbe. - Spodbujati uporabo zaščitnih sredstev, kot so kondomi, ter nuditi informacije in opremo za osebno higieno. - Omogočiti dostop do terapevtk_ov, svetovalk_cev ali drugih virov psihološke podpore.	
	Spoštovanje zasebnosti in anonimnosti - Delodajalci_ke morajo ščititi zasebnost svojih delavk_cev, vključno z varovanjem osebnih podatkov in identitete. - Pri delu na spletu ali drugih platformah naj omogočijo anonimne profile, ki ščitijo delavce_ke pred morebitnimi grožnjami, nadlegovanjem ali stigmatizacijo. - Vse informacije o delavkah_cih morajo biti shranjene varno in dostopne le tistim, ki so pooblaščen za njihovo obdelavo, da se prepreči zloraba podatkov.	

